

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МБДОУ д/с «Аленка»  
\_\_\_\_\_  
О.В.Ульянова  
«18» августа 2021года

**Карта коррупционных рисков  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Аленка»**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, заведующий хозяйством, старший воспитатель	Низкая	Информационная открытость ДОУ, Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики, разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Прием на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ	Заведующий	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Заведующий, инспектор по кадрам, Делопроизводитель, завхоз, воспитатели	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Заведующий	Низкая	Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, Контроль рассмотрения обращений граждан.
5.	Составление,	Искажение, сокрытие или предоставление	Заведующий,	Низкая	Организация внутреннего контроля

	заполнение документов, справок, отчетности	заведомо ложных сведений в отчетных документах	старший воспитатель, делопроизводитель		за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий, инспектор по кадрам	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда, разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Заведующий, старший воспитатель	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,	Заведующий, воспитатели	Высокая	Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции, Проведение анкетирования среди родителей учащихся, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Создание преференций детям из обеспеченных	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением	Воспитатель	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение

	семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	выгоды от частного лица			коррупционных правонарушений.
10.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Заведующий,	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Случаи, когда родственники и члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица-члены семьи заведующего, заведующего хозяйством	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Оказание услуг имущественного характера	Заведующий, Старший воспитатель, Заведующий хозяйством.	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Заведующий, Контрактный управляющий	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

**Перечень должностей, замещение которых  
связанно с коррупционными рисками деятельности ДОУ**

- Заведующий ДОУ
- Контрактный управляющий
- Заведующий хозяйством
- Старший воспитатель
- Педагогический состав